

01

**COMITÉ DE TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA CIUDADANA
SEDE REGIONAL PIURA**

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Piura, 27 de diciembre de 2022

OFICIO N°0055-2022-CTVC/PIURA

Señora

VÍCTOR HUGO FARFÁN REYES

Jefa de la Unidad Territorial – Piura

Programa Nacional Cuna Más.

Presente. -



Asunto : Se ALERTA VEINTINUEVE (29) CASOS

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a Usted para hacerle llegar un cordial saludo a nombre de los miembros del Comité de Transparencia y Vigilancia Ciudadana (Comité), al mismo tiempo manifestarle que el Comité, tiene como función principal la de vigilar los avances en el cumplimiento de los objetivos de los programas sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social; así como velar por la transparencia y neutralidad en la ejecución de sus prestaciones sociales.

En tal sentido, producto de las acciones de veeduría y vigilancia realizadas por los Comités Locales de Transparencia y Vigilancia Ciudadana, adjunto al presente le hago llegar los siguientes CASOS¹:

- CASO N° 0120-2022-CTVC/PIU AL CASO N° 0148-2022-CTVC/PIU

Finalmente, me permito sugerirle que se realice la verificación de estos casos y, concluido su procedimiento, le solicito sirva comunicar el resultado de la misma.

A la espera de su pronta atención, quedo de Usted

Atentamente

Roberth Vidal Olemar Távora
Responsable Regional

¹ Para efectos de la atención del CASO alertado, el Comité entiende que un Caso Resuelto es aquel que el Programa le ha comunicado - por escrito - manifestando:

- 1) Una conclusión sobre el CASO Alertado; precisando si tiene la CONDICIÓN de: FUNDADO o INFUNDADO.
- 2) Si el CASO Alertado es FUNDADO, es necesario precisar la medida correctiva implementada o la medida a implementar y el plazo previsto.
- 3) Si el CASO Alertado es INFUNDADO, es necesario precisar las razones en las cuales sustenta esta decisión.
- 4) Si el CASO Alertado corresponde a dos o más personas afectadas, es necesario individualizar la CONDICIÓN y proceder de acuerdo a los numerales 2 o 3, según corresponda.

El Comité publica en su página web todos los casos alertados al programa, así como las respuestas recibidas.

COMITÉ DE TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA CIUDADANA

Telf. SEDE PIURA: 942161607 Telf. SEDE LIMA: 951864589		CASO		N°0132-2022-CTVC/PIU	
PROGRAMA SOCIAL:		CUNA MÁS		1. FECHA DE REGISTRO: 18/11/2022	
I. DATOS DEL INFORMANTE / SOLICITANTE / VEEDOR:					
2. APELLIDOS NOMBRES:		ATOCHE ATOCHE MARITZA		3. NÚMERO-DNI: 03477479	
4. ORGANIZACIÓN/INSTITUCIÓN		COMITÉ LOCAL DE TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA CIUDADANA – LA HUACA		5. CARGO: SECRETARIA	
II. IDENTIFICACIÓN DEL CASO: LUGAR DE OCURRENCIA, PROCESO VIGILADO/VERIFICADO				6. FECHA DE OCURRENCIA: 18/11/2022	
7. DEPARTAMENTO:		PIURA		8. PROVINCIA: PAITA	
9. DISTRITO:		LA HUACA		10. CCPP/DIRECCIÓN: VIVIA TE	
11. PROCESO OBJETO DE VIGILANCIA/VEEDURÍA		GESTIÓN DEL SERVICIO DE CUIDADO DIURNO		12. ¿DÓNDE SE APLICÓ LA FICHA DE VEEDURÍA? 200505-MADRES ADMIRABLES	
13. CANTIDAD DE AFECTADOS:		44		14. CANTIDAD DE PUNTOS CRÍTICOS: 01	
III. DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS (ANÁLISIS Y PRECISIONES):					

Durante las acciones de vigilancia/veeduría presencial se realizó la entrevista a la Sra. Mercedes Marisella Cruz Zapata, presidenta del Comité de Gestión “Madres Admirables”, registrándose el punto crítico descrito a continuación:

- PROGRAMA NO PAGA PUNTUALMENTE EL INCENTIVO MONETARIO A ACTOR COMUNAL:** Al respecto, se preguntó a la presidenta del Comité de Gestión si el programa estaba pagando puntualmente los incentivos a los actores comunales. Al respecto respondió que NO. Indicó que, hubo un retraso en el pago de incentivo entre los meses de setiembre y octubre del año 2022. Agregó que, el pago a los actores comunales se les hace a través de un depósito a la cuenta de ellos, recalcó que, ese trámite ya no lo realiza la Junta Directiva.

IV. SUGERENCIAS / RECOMENDACIONES:

- Mejorar las estrategias de gestión para que, los recursos financieros sean administrados oportunamente a los actores comunales a fin de garantizar la implementación y el correcto funcionamiento del servicio.

V. ANEXOS: (Total de páginas/folios: 02)

- Copia de Ficha de Vigilancia N.º V- 228 -2022-PIU-C (02 folios).

Roberth Vidal Olemar Távara
Responsable Regional

1. Copia de Ficha de Vigilancia N.º V- 228 -2022-PIU-C

COMITÉ DE TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA CIUDADANA									
SEDE REGIONAL PIURA									
VIGILANCIA A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE CUIDADO DIURNO (SCD)									
Teléfono Regional:		842 161657		FICHA DE VIGILANCIA		Código: V- 228-2022-PIU-C			
Teléfono Nacional:		911864589		COMITÉ DE GESTIÓN SCD PRESENCIAL					
☒ FICHA se aplica DENTRO DE CAMPANA				☐ FICHA se aplica FUERA DE CAMPANA					
☒ Vigilancia Presencial				☐ Vigilancia NO Presencial					
OBJETIVO: VERIFICAR LOS CONOCIMIENTOS Y PRÁCTICAS DE LOS COMITÉS DE GESTIÓN EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES. Si Vendedor/Vigilante del Comité Local de Transparencia y Vigilancia Ciudadana aplica a esta ficha a un miembro de la Junta Directiva del Comité de Gestión (Presidente, secretario, tesorero, Asesor(a) del Servicio de Atención al Ciudadano y Personal). El Vendedor/Vigilante debe marcar con "X" o con CERO (0) la alternativa válida en cada pregunta de la Ficha de Vigilancia. En toda la Ficha tomar en cuenta esta LEXENDA: ☐ N/A: No aplica ☐ NS/NR: No sabe, No responde ☐ NA: No aplica									
1. FECHA INICIAL de la Vigilancia:		18-11-22		2. HORA INICIAL de la Vigilancia:		12:20			
DATOS GENERALES: Ubicación e identificación del Comité de Gestión y miembros de la Junta Directiva al que se aplica esta FICHA.									
3. DNI del directivo:		42609126		4. NOMBRE Y APELLIDOS del directivo:		MARCELO MANUEL LUIS ZAPATA			
5. DEPARTAMENTO:		PIURA		6. PROVINCIA:		PATA			
7. DISTRITO:		LA HUACA		8. COMPETENCIA/Dirección del Comité de Gestión:		UNIVIA			
9. COMITÉ DE GESTIÓN al que pertenece Nombre:		MIGUEL BOMBARILLO		10. FECHA de Conformación del Comité de Gestión:		03-08-21			
11. CARGO en la Junta Directiva:		Presidente		12. TIEMPO que ejerce el cargo:		1 año 3 meses			
13. NIVEL EDUCATIVO del directivo:		Superior		14. IDIOMA que usa más comúnmente:		Español			
15. La Junta Directiva Actual del Comité de Gestión, tiene una Resolución de Remuneración del Programa Casa Más:		NO		16. Si marca SI, diga N° de Resolución:		NS/NR.			
A. CONOCIMIENTOS Y PRÁCTICAS DEL COMITÉ DE GESTIÓN SOBRE SUS FUNCIONES Y PERCEPCIONES SOBRE EL SERVICIO DE CUIDA MÁS									
17. ¿Cómo considera que es importante el cuidado de la salud de los niños/as menores de 18 años?		NO		18. ¿Cómo considera que es importante el cuidado de los adolescentes y el pago de los servicios médicos de "Buenos días"?		NO			
19. ¿Cómo considera el rol de la Junta Directiva en el pago de los servicios médicos de "Buenos días"?		NO		20. ¿Cómo considera el rol de la Junta Directiva en el pago de los servicios médicos de "Buenos días"?		NO			
B. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y ASISTENCIA TÉCNICA A MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL COMITÉ DE GESTIÓN									
21. ¿En el presente año realizó cursos de capacitación al Asesor(a) Técnico y uno personal del programa?		NO		22. ¿En el presente año realizó cursos de capacitación al Asesor(a) Técnico y uno personal del programa?		NO			
23. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		24. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
25. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		26. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
27. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		28. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
29. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		30. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
31. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		32. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
33. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		34. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
35. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		36. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
37. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		38. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
39. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		40. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
41. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		42. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
43. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		44. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
45. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		46. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
47. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		48. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
49. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		50. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
51. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		52. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
53. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		54. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
55. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		56. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
57. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		58. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
59. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		60. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
61. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		62. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
63. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		64. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
65. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		66. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
67. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		68. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
69. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		70. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
71. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		72. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
73. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		74. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
75. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		76. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
77. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		78. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
79. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		80. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
81. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		82. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
83. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		84. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
85. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		86. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
87. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		88. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
89. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		90. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
91. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		92. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
93. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		94. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
95. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		96. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
97. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		98. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			
99. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO		100. ¿Al acompañante técnico le enseñaron a utilizar el sistema de monitoreo de capacitaciones?		NO			

COMITE DE TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA CIUDADANA
SEDE REGIONAL PIURA

VIGILANCIA A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE CUIDADO DIURNO (SCD)

Teléfono Regional:		942 161607		FECHA DE VOLUNTARIEDAD		CODIGO N°	
Teléfono Nacional:		951664589		COMITÉ DE GESTIÓN SCD-REGIONAL			

del 10/11/22 - paginas 10

II. PRACTICAS DEL COMITE DE GESTIÓN: (El Veedor/a PREGUNTA a un miembro de la junta directiva del Comité de Gestión y VERIFICA documentos)

31. ¿La Junta Directiva del Comité de Gestión tiene elaborado su cronograma de trabajo para el presente año (verificar)?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR	31.1	Si marca SI, ¿marcará y cómo lo hará?	<i>No lo tiene a la mano</i>
34. ¿La Junta Directiva del Comité de Gestión paga puntualmente el Incentivo Monetario a actores comunitarios (Verificar)?	☐ SI	☒ NO	☐ NS/NR			<i>El mes pasado no pagó puntual</i>
35. ¿La Junta Directiva tiene reuniones de coordinación interna entre sus integrantes?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR	35.1	Si marca SI, ¿precisa de que manera precisa que se realice?	<i>10/11/22</i>
36. ¿La Junta Directiva informa a la población los avances, resultados y rendición de cuentas en los últimos 6 meses?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR			
37. ¿Algun miembro de la Junta Directiva del Comité de Gestión es familiar de algún Actor Comunal?	☐ SI	☒ NO	☐ NS/NR	37.1	Si marca SI, el miembro debe declarar en FICHA de VERIFICACIÓN para declarar el caso	

C. ACCESO A LA PLATAFORMA "CUNA MÁS DIGITAL" (El Veedor/a PREGUNTA al miembro de la junta directiva entrevistado)

38. ¿Qué conoce los contenidos que brinda la Plataforma "Cuna Más Digital" videos sobre cuarenta, alimentación, consejos de crianza ofrecidos por el Programa Cuna Más?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR	38.1	Si marca NO, diga ¿Por qué?	
39. ¿Usted ha visto algún material audiovisual sobre cuarenta, alimentación, consejos de crianza ofrecidos por el Programa Cuna Más?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR	39.1	Si marca NO, diga ¿Por qué?	<i>y pasa a la pregunta 40</i>
39.2 Si marca SI, ¿Cómo veía usted los materiales audiovisuales que ha visto?						
39.3 ¿Qué recomendaría usted para mejorar estos materiales audiovisuales?						

III. MEDIDAS DE PROTECCIÓN SANITARIA CONTRA COVID 19: (El Veedor/a PREGUNTA a un miembro de la junta directiva del Comité de Gestión)

40. ¿Usted cuanta dosis de la VACUNA contra el COVID-19 recibió?	<i>03</i>	☐ SI	☐ NO	☐ NS/NR	40.1	Si marca CERO (0), diga ¿Por qué?
41. El presente año ¿Le capacitaron a usted sobre las formas de prevención de COVID 19?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR	41.1	Si marca SI, diga ¿cómo cubra esta capacitación?	<i>Existe</i>
42. Si más pasado ¿Le entregaron implementos de protección sanitaria?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR		Si marca NO, NS/NR, pasa a la pregunta 43	
42.1 Por favor marque todos los implementos que le entregaron a usted	☒ Alcohólico Gel ☒ Mascotas					
42.2 ¿Cómo veía usted los implementos sanitarios que le entregaron?	<i>OK</i>					
42.3 ¿Qué recomendaría usted para mejorar estos implementos?	<i>QUE SE SIGAN DANDO</i>					

IV. TRANSPARENCIA Y NEUTRALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO (El Veedor/a PREGUNTA a un miembro de la junta directiva del Comité de Gestión):

43. TRANSPARENCIA							
43.1 ¿Es fácil de encontrar la información que se necesita del Programa sobre el Servicio de Cuidado Diurno?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR				
43.2 ¿Es oportuna la información que brinda el Programa sobre el Servicio de Cuidado Diurno?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR				
43.3 ¿Es comprensible la información que brinda el Programa sobre el Servicio de Cuidado Diurno?	☒ SI	☐ NO	☐ NS/NR				
44. NEUTRALIDAD (Imparcialidad)							
44.1 ¿Algun miembro del Comité de Gestión y/o facilitador/a y/o servidor público le pidió al usuario/a darme, regalos o favores a cambio de brindarle el Servicio de Cuidado Diurno?	☐ SI	☒ NO	☐ NS/NR				
44.2 ¿Algun miembro del Comité de Gestión y/o facilitador/a y/o servidor público le pidió al usuario/a apoyar o votar a favor de algún candidato a cambio de brindarle el Servicio de Cuidado Diurno?	☐ SI	☒ NO	☐ NS/NR				
44.3 ¿Algun miembro del Comité de Gestión y/o facilitador/a y/o servidor público le pidió al usuario/a votar a alguna reunión o rally de algún candidato a cambio de brindarle el Servicio de Cuidado Diurno?	☐ SI	☒ NO	☐ NS/NR				
45. OBSERVACIONES / COMENTARIOS generales							
46. RECOMENDACIONES / SUGERENCIAS generales							
47. FECHA FINAL de la entrevista		<i>18-11-22</i>		48. HORA FINAL de la entrevista		<i>13:45</i>	

DATOS DEL INFORMANTE - MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL CD QUE COLABORA CON BRINDAR INFORMACIÓN DURANTE LA APLICACIÓN DE LA FICHA DE VIGILANCIA		DATOS DEL VEEDOR - MIEMBRO VOLUNTARIO DEL COMITÉ LOCAL DE TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA CIUDADANA QUE APLICA LA FICHA DE VIGILANCIA		DATOS DEL MIEMBRO DEL EQUIPO TÉCNICO REGIONAL DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA CIUDADANA QUE MONITOREA Y COLABORA CON EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN	
DNI	<i>41504176</i>	DNI	<i>50 03437439</i>	DNI	<i>41999232</i>
Nombres y Apellidos	<i>FILIPPO PEREZILLA CUSI LUGALLO</i>	Nombres y Apellidos	<i>FRANCISCO ALONSO ALONSO</i>	Nombres y Apellidos	<i>ROSALBA CUSCOTI TAYAN</i>
Cargo	<i>Presidente</i>	Cargo	<i>Secretario VCV</i>	Cargo	<i>Responsable Registro</i>
Correo electrónico		Correo electrónico		Correo electrónico	<i>rosalbac@provincia.com</i>
Teléfono	<i>942101184</i>	Teléfono	<i>948753921</i>	Teléfono	<i>942161607</i>